

LEBENS LAUF

Name: Guido Schwarz

geboren am 28. Oktober 1966 in Wien, Österreichischer Staatsbürger;
ledig; 3 Geschwister

Eltern: Univ.-Doz. Dr. Gerhard und Elisabeth

Gymnasium: Matura Juni 1985, Neusprachlicher Zweig

Präsenzdienst: 10/1985 bis 05/1986 beim Garde-Bataillon Wien;

Fremdsprachen: Englisch (Vorträge + Trainings)



Studium

- März 1987 bis Mai 1992 als ordentlicher Hörer an der Universität Wien, Philosophie und Fächerkombination; Sponson zum **Magister der Philosophie** am 26.5.1992;
- März 1993 bis März 1997 Doktoratstudium Philosophie; Titel der Dissertation: «Qualitative Motivforschung - eine wissenschaftstheoretische Untersuchung»; Promotion zum **Doktor der Philosophie** am 29. April 1997;
- April 1988 bis April 1997 Studium an der Universität für Bildungswissenschaften Klagenfurt, Studienrichtung Gruppendynamik;

Sonstige Ausbildungen

- Ausbildung zum **Tiefeninterviewer** unter Prof. Dr. Traugott Lindner im Februar 1987;
- Seit 1987 ständige Mitarbeit bei Forschungsprojekten der **Mehrdimensionalen Ursachenforschung** bei Gerhard Schwarz; Tätigkeiten: Interviewen, Interviewauswertung, Theoriebildung, Projektleitung;
- Mai 1990 bis 2000 Ausbildung zum **Kommunikationstrainer** bei div. Instituten und TrainerInnen (z.B. Dr. Fischhof, mt management training, Bartberg Beratung, etc.);
- Von Mai 1995 bis November 1996 Ausbildung zum **Wirtschaftsberater** bei der Firma AWD;
- Seit 2007 Ausbildung zum **Kinesiologie-Trainer** nach „Three in one concepts“

Berufserfahrung

- Seit 1992 **selbständiger Kommunikationstrainer** (v.a. Teamentwicklung, Konfliktmanagement)
- Seit 1992 **Projektleiter** von Forschungsprojekten der **Qualitativen Motivforschung** (von 1996 bis 2000 mit der Firma „Guido Schwarz KEG“);
- seit 2001 **Lehrbeauftragter der Universitäten Klagenfurt**, (IFF) und **Kassel** (seit 2009)
- **Autor** zahlreicher Bücher
- Von 2004 bis 2007 **geschäftsführender Gesellschafter** der Fa. „Pentalog Unternehmensberatung GmbH“
- Seit 2002 Gewerbeschein als **Unternehmensberater**, Schwerpunkt Organisationsentwicklung

Projektschwerpunkte der letzten Jahre

- **Organisationsentwicklung**/Teamentwicklung/Konfliktmanagement (Telekom Austria, Microsoft, ELIN EBG Traction, Stern und Hafferl Bau GmbH etc.)
- Sozialstrukturanalysen/**Qualitative Motivforschung** (Österr. Post AG, Dresdner Bank, Deutsche Bank, WEKA-Verlag, SGL Carbon Ascoli, Ostsächsische Sparkasse Dresden etc.)
- **Transdisziplinäre** Forschung (Projekt zur Modellbildung im Auftrag des bmwf + IFF Klagenfurt)
- **Vorträge** (Zukunft des Geldes, Cradle to Cradle, Unlösbare Konflikte, Das Altersorgan etc.)
- **Coaching** (Personal Coaching und Extended Coaching)